

## Příloha č. 01: Politika ISŘ společnosti Kovohutě Příbram nástupnická a.s.

## Politika integrovaného systému řízení

Hlavní činností společnosti Kovohutě Příbram nástupnická, a. s. je poskytování služeb ekologické recyklace odpadů s obsahem olova, cínu, drahých kovů a odpadů z elektrických a elektronických zařízení jejich přepracováním do kovů či obchodovatelných produktů.



**Pro realizaci vysoké úrovně těchto služeb se zavazuje vedení společnosti k zajištění:**

### Spokojených zákazníků

- rozšiřováním nabídky sortimentu výrobků dle požadavků zákazníků při dodržení požadované kvality
- neustálým zlepšováním kvality výrobků s využitím informací získaných průzkumem spokojenosti zákazníků
- odpovědností všech zaměstnanců společnosti za kvalitu výrobků a poskytovaných služeb
- zvyšováním odborné způsobilosti zaměstnanců tak, aby byli schopni plnit náročné požadavky všech zákazníků
- neustálým zlepšováním „ekologických recyklačních služeb“ a motivačních podmínek pro dodavatele odpadů

### Čistého životního prostředí

- používáním technologií s nulovými nebo minimálními negativními vlivy na životní prostředí
- neustálým zlepšováním a modernizací výrobních technologií a postupů
- zvyšováním účinnosti procesu materiálového využití
- dodržováním všech stanovených limitů a předpisů
- pravidelným monitorováním environmentálních aspektů
- poskytováním informací o zapojení společnosti do zlepšování životního prostředí
- odstraňováním starých ekologických zátěží
- spoluprací s orgány pro ochranu životního prostředí
- zlepšováním služeb pro dodavatele odpadů a občany

### Bezpečné práce (ochrany zdraví zaměstnanců)

- projektem „Systémová podpora zdraví zaměstnanců“ s důrazem na prevenci a posílení povědomí zaměstnanců ve spolupráci s Klinikou pracovního lékařství
- prováděním pravidelného výcviku zaměstnanců v oblastech zajišťujících BOZP a PO
- zjišťováním zdrojů možných pracovních rizik a jejich následnou eliminací u stávajících i nových technologií
- pravidelným monitorováním zdravotního stavu zaměstnanců a pracovního prostředí
- zajištěním vhodných, účinných a spolehlivých OOPP
- oznamováním změn, které souvisí s bezpečností a ochranou zdraví při práci, příslušným úřadům


### Dále se vedení společnosti zavazuje k:

- neustálému zlepšování a zvyšování efektivity a výkonnosti procesů, kvality výrobků, služeb, úrovně ochrany životního prostředí, BOZP a PO a kultury práce
- trvalému dodržování platných legislativních předpisů při prováděných činnostech v rámci společnosti
- vytváření předpokladů pro motivaci zaměstnanců tak, aby byli svým aktivním přístupem zapojeni do naplňování Politiky a stanovených cílů v oblasti managementu jakosti, environmentu a systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- uplatňování zásad společenské odpovědnosti (CSR=Corporate Social Responsibility), která zahrnuje sociální, environmentální a ekonomické principy pod mottem „Vstřícnost k lidem a životnímu prostředí se vyplácí“
- prosazování Politiky a ve spolupráci se zaměstnanci k naplňování a pravidelnému přezkoumávání její vhodnosti a přiměřenosti



Kovohutě Příbram nástupnická, a. s.  
Příbram VI č.p. 530, 261 81 Příbram  
Česká republika

tel.: + 420 318 470 111    kovohute@kovopb.cz  
fax: + 420 318 470 254    **www.kovopb.cz**

  
V Příbrami 2.4.2013  
Ing. Jiří Dostál, generální ředitel